

**DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO**  
**n. 101 del 14.11.2018**

**L'AMMINISTRATORE UNICO SIG. LUCA AMENDOLA**

**VISTO** il decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50, recante il codice dei contratti pubblici ed i relativi atti attuativi (da ora anche solo "d.lgs. 50/2016" o "codice");

**VISTI** la direttiva UE n. 24 del 26 febbraio 2014 e gli atti attuativi del codice; viste in particolare le previsioni di cui agli artt. 32 comma 2 ultimo cpv e art. 36 comma 2 lettera a) del codice, che per i contratti di importo inferiore ad euro 40.000,00 consentono di provvedere mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

**VISTO** altresì l'art. 17, che esclude dal l'ambito di applicazione del Codice gli appalti "d) concernenti uno qualsiasi dei seguenti servizi legali: 1) rappresentanza legale di un cliente da parte di un avvocato ai sensi dell'articolo 1 della legge 9 febbraio 1982, n. 31 ... ; 2) consulenza legale fornita in preparazione di uno dei procedimenti di cui al punto 1), o qualora vi sia un indizio concreto e una probabilità elevata che la questione su cui verte la consulenza divenga oggetto del procedimento, sempre che la consulenza sia fornita da un avvocato ai sensi dell'articolo 1 della legge 9 febbraio 1982, n. 31i;

**LETTI** gli atti di autoregolamentazione interna adottati da Arezzo Multiservizi e in particolare il codice etico, e il piano triennale di prevenzione della corruzione;

**LETTA** altresì la determina n. 71 del 06 settembre 2018 e nr. 100 del 02.11.2018 con la quale la dipendente Elena Graverini è stata nominata responsabile unico, ai sensi dell'art. 31 del codice, dei procedimenti per la realizzazione dei lavori, servizi e forniture ivi compresa anche quella oggetto del presente atto;

**CONSIDERATO CHE** la società ha avviato alcuni provvedimenti disciplinari nei confronti di un lavoratore dipendente e che la composizione degli stessi non appare di semplice definizione;

**RAVVISATO** di dover procedere alla nomina di un legale esperto in diritto del lavoro per la difesa della Soc. Arezzo Multiservizi srl nella controversia contro il dipendente, riservandosi di assegnare allo stesso legale l'eventuale incarico per la successiva fase giudiziaria, qualora se ne verificasse la necessità;

**DATO ATTO** dell'importo stimato per il predetto incarico, inferiore a Euro 40.000 e pari a Euro 2.500,00 oltre IVA;

**RILEVATO** che l'Avvocato Guglielmo Borri dispone delle competenze ed esperienze necessarie per lo svolgimento dell'incarico come risulta dal suo curriculum vitae e da precedenti incarichi che la società ha già affidato al professionista in casi analoghi risolti con la soddisfazione dell'azienda, ed è disponibile ad eseguire il servizio nei tempi richiesti dalla stazione appaltante;

**DATO ATTO** che il suddetto professionista ha attestato il possesso dei requisiti generali di cui all'art. 80 d.

lgs. 50/2016,

**DATO ATTO ALTRESÌ** che il RUP ha acquisito apposito SMART GIG;

**DATO** atto che risulta adeguata copertura economico-finanziaria, garantita da fondi propri della stazione appaltante;

tutto ciò premesso

#### **DETERMINA**

1. Ai sensi dell'art. 32 del D.lgs 18/04/2016 n. 50, l'appalto avente ad oggetto i servizi di **consulenza e difesa legale in materia di rapporto di lavoro con lavoratore dipendente**, è affidato all'Avv. Guglielmo Borri con studio in via Margaritone 9, Arezzo;
2. questi i termini essenziali dell'appalto
  - oggetto: servizi di **consulenza e difesa legale in materia di rapporto di lavoro con lavoratore dipendente**;
  - importo euro 2.500,00 oltre ad IVA e cap;
  - SMART GIG Z4A25B9840
3. il RUP provveda agli adempimenti conseguenti come per legge, e dunque tra l'altro alla pubblicazione della presente determina nel sito istituzionale della società, sezione amministrazione trasparente, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 37 lettera b) d. lgs. 33/2013;
4. il contratto sarà stipulato dall'amministratore unico.

Amministratore Unico  
Luca Amendola

**DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO**  
**n. 101 del 14.11.2018**

**L'AMMINISTRATORE UNICO SIG. LUCA AMENDOLA**

**VISTO** il decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50, recante il codice dei contratti pubblici ed i relativi atti attuativi (da ora anche solo "d.lgs. 50/2016" o "codice");

**VISTI** la direttiva UE n. 24 del 26 febbraio 2014 e gli atti attuativi del codice; viste in particolare le previsioni di cui agli artt. 32 comma 2 ultimo cpv e art. 36 comma 2 lettera a) del codice, che per i contratti di importo inferiore ad euro 40.000,00 consentono di provvedere mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

**VISTO** altresì l'art. 17, che esclude dal l'ambito di applicazione del Codice gli appalti "d) concernenti uno qualsiasi dei seguenti servizi legali: 1) rappresentanza legale di un cliente da parte di un avvocato ai sensi dell'articolo 1 della legge 9 febbraio 1982, n. 31 ... ; 2) consulenza legale fornita in preparazione di uno dei procedimenti di cui al punto 1), o qualora vi sia un indizio concreto e una probabilità elevata che la questione su cui verte la consulenza divenga oggetto del procedimento, sempre che la consulenza sia fornita da un avvocato ai sensi dell'articolo 1 della legge 9 febbraio 1982, n. 31i;

**LETTI** gli atti di autoregolamentazione interna adottati da Arezzo Multiservizi e in particolare il codice etico, e il piano triennale di prevenzione della corruzione;

**LETTA** altresì la determina n. 71 del 06 settembre 2018 e nr. 100 del 02.11.2018 con la quale la dipendente Elena Graverini è stata nominata responsabile unico, ai sensi dell'art. 31 del codice, dei procedimenti per la realizzazione dei lavori, servizi e forniture ivi compresa anche quella oggetto del presente atto;

**CONSIDERATO CHE** la società ha avviato alcuni provvedimenti disciplinari nei confronti di un lavoratore dipendente e che la composizione degli stessi non appare di semplice definizione;

**RAVVISATO** di dover procedere alla nomina di un legale esperto in diritto del lavoro per la difesa della Soc. Arezzo Multiservizi srl nella controversia contro il dipendente, riservandosi di assegnare allo stesso legale l'eventuale incarico per la successiva fase giudiziaria, qualora se ne verificasse la necessità;

**DATO ATTO** dell'importo stimato per il predetto incarico, inferiore a Euro 40.000 e pari a Euro 2.500,00 oltre IVA;

**RILEVATO** che l'Avvocato Guglielmo Borri dispone delle competenze ed esperienze necessarie per lo svolgimento dell'incarico come risulta dal suo curriculum vitae e da precedenti incarichi che la società ha già affidato al professionista in casi analoghi risolti con la soddisfazione dell'azienda, ed è disponibile ad eseguire il servizio nei tempi richiesti dalla stazione appaltante;

**DATO ATTO** che il suddetto professionista ha attestato il possesso dei requisiti generali di cui all'art. 80 d.

lgs. 50/2016,

**DATO ATTO ALTRESÌ** che il RUP ha acquisito apposito SMART GIG;

**DATO** atto che risulta adeguata copertura economico-finanziaria, garantita da fondi propri della stazione appaltante;

tutto ciò premesso

#### **DETERMINA**

1. Ai sensi dell'art. 32 del D.lgs 18/04/2016 n. 50, l'appalto avente ad oggetto i servizi di **consulenza e difesa legale in materia di rapporto di lavoro con lavoratore dipendente**, è affidato all'Avv. Guglielmo Borri con studio in via Margaritone 9, Arezzo;
2. questi i termini essenziali dell'appalto
  - oggetto: servizi di **consulenza e difesa legale in materia di rapporto di lavoro con lavoratore dipendente**;
  - importo euro 2.500,00 oltre ad IVA e cap;
  - SMART GIG Z4A25B9840
3. il RUP provveda agli adempimenti conseguenti come per legge, e dunque tra l'altro alla pubblicazione della presente determina nel sito istituzionale della società, sezione amministrazione trasparente, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 37 lettera b) d. lgs. 33/2013;
4. il contratto sarà stipulato dall'amministratore unico.

Amministratore Unico  
Luca Amendola

**DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO**  
**n. 101 del 14.11.2018**

**L'AMMINISTRATORE UNICO SIG. LUCA AMENDOLA**

**VISTO** il decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50, recante il codice dei contratti pubblici ed i relativi atti attuativi (da ora anche solo "d.lgs. 50/2016" o "codice");

**VISTI** la direttiva UE n. 24 del 26 febbraio 2014 e gli atti attuativi del codice; viste in particolare le previsioni di cui agli artt. 32 comma 2 ultimo cpv e art. 36 comma 2 lettera a) del codice, che per i contratti di importo inferiore ad euro 40.000,00 consentono di provvedere mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

**VISTO** altresì l'art. 17, che esclude dal l'ambito di applicazione del Codice gli appalti "d) concernenti uno qualsiasi dei seguenti servizi legali: 1) rappresentanza legale di un cliente da parte di un avvocato ai sensi dell'articolo 1 della legge 9 febbraio 1982, n. 31 ... ; 2) consulenza legale fornita in preparazione di uno dei procedimenti di cui al punto 1), o qualora vi sia un indizio concreto e una probabilità elevata che la questione su cui verte la consulenza divenga oggetto del procedimento, sempre che la consulenza sia fornita da un avvocato ai sensi dell'articolo 1 della legge 9 febbraio 1982, n. 31i;

**LETTI** gli atti di autoregolamentazione interna adottati da Arezzo Multiservizi e in particolare il codice etico, e il piano triennale di prevenzione della corruzione;

**LETTA** altresì la determina n. 71 del 06 settembre 2018 e nr. 100 del 02.11.2018 con la quale la dipendente Elena Graverini è stata nominata responsabile unico, ai sensi dell'art. 31 del codice, dei procedimenti per la realizzazione dei lavori, servizi e forniture ivi compresa anche quella oggetto del presente atto;

**CONSIDERATO CHE** la società ha avviato alcuni provvedimenti disciplinari nei confronti di un lavoratore dipendente e che la composizione degli stessi non appare di semplice definizione;

**RAVVISATO** di dover procedere alla nomina di un legale esperto in diritto del lavoro per la difesa della Soc. Arezzo Multiservizi srl nella controversia contro il dipendente, riservandosi di assegnare allo stesso legale l'eventuale incarico per la successiva fase giudiziaria, qualora se ne verificasse la necessità;

**DATO ATTO** dell'importo stimato per il predetto incarico, inferiore a Euro 40.000 e pari a Euro 2.500,00 oltre IVA;

**RILEVATO** che l'Avvocato Guglielmo Borri dispone delle competenze ed esperienze necessarie per lo svolgimento dell'incarico come risulta dal suo curriculum vitae e da precedenti incarichi che la società ha già affidato al professionista in casi analoghi risolti con la soddisfazione dell'azienda, ed è disponibile ad eseguire il servizio nei tempi richiesti dalla stazione appaltante;

**DATO ATTO** che il suddetto professionista ha attestato il possesso dei requisiti generali di cui all'art. 80 d.

lgs. 50/2016,

**DATO ATTO ALTRESÌ** che il RUP ha acquisito apposito SMART GIG;

**DATO** atto che risulta adeguata copertura economico-finanziaria, garantita da fondi propri della stazione appaltante;

tutto ciò premesso

#### **DETERMINA**

1. Ai sensi dell'art. 32 del D.lgs 18/04/2016 n. 50, l'appalto avente ad oggetto i servizi di **consulenza e difesa legale in materia di rapporto di lavoro con lavoratore dipendente**, è affidato all'Avv. Guglielmo Borri con studio in via Margaritone 9, Arezzo;
2. questi i termini essenziali dell'appalto
  - oggetto: servizi di **consulenza e difesa legale in materia di rapporto di lavoro con lavoratore dipendente**;
  - importo euro 2.500,00 oltre ad IVA e cap;
  - SMART GIG Z4A25B9840
3. il RUP provveda agli adempimenti conseguenti come per legge, e dunque tra l'altro alla pubblicazione della presente determina nel sito istituzionale della società, sezione amministrazione trasparente, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 37 lettera b) d. lgs. 33/2013;
4. il contratto sarà stipulato dall'amministratore unico.

Amministratore Unico  
Luca Amendola

**DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO**  
**n. 101 del 14.11.2018**

**L'AMMINISTRATORE UNICO SIG. LUCA AMENDOLA**

**VISTO** il decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50, recante il codice dei contratti pubblici ed i relativi atti attuativi (da ora anche solo "d.lgs. 50/2016" o "codice");

**VISTI** la direttiva UE n. 24 del 26 febbraio 2014 e gli atti attuativi del codice; viste in particolare le previsioni di cui agli artt. 32 comma 2 ultimo cpv e art. 36 comma 2 lettera a) del codice, che per i contratti di importo inferiore ad euro 40.000,00 consentono di provvedere mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

**VISTO** altresì l'art. 17, che esclude dal l'ambito di applicazione del Codice gli appalti "d) concernenti uno qualsiasi dei seguenti servizi legali: 1) rappresentanza legale di un cliente da parte di un avvocato ai sensi dell'articolo 1 della legge 9 febbraio 1982, n. 31 ... ; 2) consulenza legale fornita in preparazione di uno dei procedimenti di cui al punto 1), o qualora vi sia un indizio concreto e una probabilità elevata che la questione su cui verte la consulenza divenga oggetto del procedimento, sempre che la consulenza sia fornita da un avvocato ai sensi dell'articolo 1 della legge 9 febbraio 1982, n. 31i;

**LETTI** gli atti di autoregolamentazione interna adottati da Arezzo Multiservizi e in particolare il codice etico, e il piano triennale di prevenzione della corruzione;

**LETTA** altresì la determina n. 71 del 06 settembre 2018 e nr. 100 del 02.11.2018 con la quale la dipendente Elena Graverini è stata nominata responsabile unico, ai sensi dell'art. 31 del codice, dei procedimenti per la realizzazione dei lavori, servizi e forniture ivi compresa anche quella oggetto del presente atto;

**CONSIDERATO CHE** la società ha avviato alcuni provvedimenti disciplinari nei confronti di un lavoratore dipendente e che la composizione degli stessi non appare di semplice definizione;

**RAVVISATO** di dover procedere alla nomina di un legale esperto in diritto del lavoro per la difesa della Soc. Arezzo Multiservizi srl nella controversia contro il dipendente, riservandosi di assegnare allo stesso legale l'eventuale incarico per la successiva fase giudiziaria, qualora se ne verificasse la necessità;

**DATO ATTO** dell'importo stimato per il predetto incarico, inferiore a Euro 40.000 e pari a Euro 2.500,00 oltre IVA;

**RILEVATO** che l'Avvocato Guglielmo Borri dispone delle competenze ed esperienze necessarie per lo svolgimento dell'incarico come risulta dal suo curriculum vitae e da precedenti incarichi che la società ha già affidato al professionista in casi analoghi risolti con la soddisfazione dell'azienda, ed è disponibile ad eseguire il servizio nei tempi richiesti dalla stazione appaltante;

**DATO ATTO** che il suddetto professionista ha attestato il possesso dei requisiti generali di cui all'art. 80 d.

lgs. 50/2016,

**DATO ATTO ALTRESÌ** che il RUP ha acquisito apposito SMART GIG;

**DATO** atto che risulta adeguata copertura economico-finanziaria, garantita da fondi propri della stazione appaltante;

tutto ciò premesso

#### **DETERMINA**

1. Ai sensi dell'art. 32 del D.lgs 18/04/2016 n. 50, l'appalto avente ad oggetto i servizi di **consulenza e difesa legale in materia di rapporto di lavoro con lavoratore dipendente**, è affidato all'Avv. Guglielmo Borri con studio in via Margaritone 9, Arezzo;
2. questi i termini essenziali dell'appalto
  - oggetto: servizi di **consulenza e difesa legale in materia di rapporto di lavoro con lavoratore dipendente**;
  - importo euro 2.500,00 oltre ad IVA e cap;
  - SMART GIG Z4A25B9840
3. il RUP provveda agli adempimenti conseguenti come per legge, e dunque tra l'altro alla pubblicazione della presente determina nel sito istituzionale della società, sezione amministrazione trasparente, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 37 lettera b) d. lgs. 33/2013;
4. il contratto sarà stipulato dall'amministratore unico.

Amministratore Unico  
Luca Amendola

**DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO**  
**n. 101 del 14.11.2018**

**L'AMMINISTRATORE UNICO SIG. LUCA AMENDOLA**

**VISTO** il decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50, recante il codice dei contratti pubblici ed i relativi atti attuativi (da ora anche solo "d.lgs. 50/2016" o "codice");

**VISTI** la direttiva UE n. 24 del 26 febbraio 2014 e gli atti attuativi del codice; viste in particolare le previsioni di cui agli artt. 32 comma 2 ultimo cpv e art. 36 comma 2 lettera a) del codice, che per i contratti di importo inferiore ad euro 40.000,00 consentono di provvedere mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

**VISTO** altresì l'art. 17, che esclude dal l'ambito di applicazione del Codice gli appalti "d) concernenti uno qualsiasi dei seguenti servizi legali: 1) rappresentanza legale di un cliente da parte di un avvocato ai sensi dell'articolo 1 della legge 9 febbraio 1982, n. 31 ... ; 2) consulenza legale fornita in preparazione di uno dei procedimenti di cui al punto 1), o qualora vi sia un indizio concreto e una probabilità elevata che la questione su cui verte la consulenza divenga oggetto del procedimento, sempre che la consulenza sia fornita da un avvocato ai sensi dell'articolo 1 della legge 9 febbraio 1982, n. 31i;

**LETTI** gli atti di autoregolamentazione interna adottati da Arezzo Multiservizi e in particolare il codice etico, e il piano triennale di prevenzione della corruzione;

**LETTA** altresì la determina n. 71 del 06 settembre 2018 e nr. 100 del 02.11.2018 con la quale la dipendente Elena Graverini è stata nominata responsabile unico, ai sensi dell'art. 31 del codice, dei procedimenti per la realizzazione dei lavori, servizi e forniture ivi compresa anche quella oggetto del presente atto;

**CONSIDERATO CHE** la società ha avviato alcuni provvedimenti disciplinari nei confronti di un lavoratore dipendente e che la composizione degli stessi non appare di semplice definizione;

**RAVVISATO** di dover procedere alla nomina di un legale esperto in diritto del lavoro per la difesa della Soc. Arezzo Multiservizi srl nella controversia contro il dipendente, riservandosi di assegnare allo stesso legale l'eventuale incarico per la successiva fase giudiziaria, qualora se ne verificasse la necessità;

**DATO ATTO** dell'importo stimato per il predetto incarico, inferiore a Euro 40.000 e pari a Euro 2.500,00 oltre IVA;

**RILEVATO** che l'Avvocato Guglielmo Borri dispone delle competenze ed esperienze necessarie per lo svolgimento dell'incarico come risulta dal suo curriculum vitae e da precedenti incarichi che la società ha già affidato al professionista in casi analoghi risolti con la soddisfazione dell'azienda, ed è disponibile ad eseguire il servizio nei tempi richiesti dalla stazione appaltante;

**DATO ATTO** che il suddetto professionista ha attestato il possesso dei requisiti generali di cui all'art. 80 d.

lgs. 50/2016,

**DATO ATTO ALTRESÌ** che il RUP ha acquisito apposito SMART GIG;

**DATO** atto che risulta adeguata copertura economico-finanziaria, garantita da fondi propri della stazione appaltante;

tutto ciò premesso

#### **DETERMINA**

1. Ai sensi dell'art. 32 del D.lgs 18/04/2016 n. 50, l'appalto avente ad oggetto i servizi di **consulenza e difesa legale in materia di rapporto di lavoro con lavoratore dipendente**, è affidato all'Avv. Guglielmo Borri con studio in via Margaritone 9, Arezzo;
2. questi i termini essenziali dell'appalto
  - oggetto: servizi di **consulenza e difesa legale in materia di rapporto di lavoro con lavoratore dipendente**;
  - importo euro 2.500,00 oltre ad IVA e cap;
  - SMART GIG Z4A25B9840
3. il RUP provveda agli adempimenti conseguenti come per legge, e dunque tra l'altro alla pubblicazione della presente determina nel sito istituzionale della società, sezione amministrazione trasparente, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 37 lettera b) d. lgs. 33/2013;
4. il contratto sarà stipulato dall'amministratore unico.

Amministratore Unico  
Luca Amendola

**DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO**  
**n. 101 del 14.11.2018**

**L'AMMINISTRATORE UNICO SIG. LUCA AMENDOLA**

**VISTO** il decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50, recante il codice dei contratti pubblici ed i relativi atti attuativi (da ora anche solo "d.lgs. 50/2016" o "codice");

**VISTI** la direttiva UE n. 24 del 26 febbraio 2014 e gli atti attuativi del codice; viste in particolare le previsioni di cui agli artt. 32 comma 2 ultimo cpv e art. 36 comma 2 lettera a) del codice, che per i contratti di importo inferiore ad euro 40.000,00 consentono di provvedere mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

**VISTO** altresì l'art. 17, che esclude dal l'ambito di applicazione del Codice gli appalti "d) concernenti uno qualsiasi dei seguenti servizi legali: 1) rappresentanza legale di un cliente da parte di un avvocato ai sensi dell'articolo 1 della legge 9 febbraio 1982, n. 31 ... ; 2) consulenza legale fornita in preparazione di uno dei procedimenti di cui al punto 1), o qualora vi sia un indizio concreto e una probabilità elevata che la questione su cui verte la consulenza divenga oggetto del procedimento, sempre che la consulenza sia fornita da un avvocato ai sensi dell'articolo 1 della legge 9 febbraio 1982, n. 31i;

**LETTI** gli atti di autoregolamentazione interna adottati da Arezzo Multiservizi e in particolare il codice etico, e il piano triennale di prevenzione della corruzione;

**LETTA** altresì la determina n. 71 del 06 settembre 2018 e nr. 100 del 02.11.2018 con la quale la dipendente Elena Graverini è stata nominata responsabile unico, ai sensi dell'art. 31 del codice, dei procedimenti per la realizzazione dei lavori, servizi e forniture ivi compresa anche quella oggetto del presente atto;

**CONSIDERATO CHE** la società ha avviato alcuni provvedimenti disciplinari nei confronti di un lavoratore dipendente e che la composizione degli stessi non appare di semplice definizione;

**RAVVISATO** di dover procedere alla nomina di un legale esperto in diritto del lavoro per la difesa della Soc. Arezzo Multiservizi srl nella controversia contro il dipendente, riservandosi di assegnare allo stesso legale l'eventuale incarico per la successiva fase giudiziaria, qualora se ne verificasse la necessità;

**DATO ATTO** dell'importo stimato per il predetto incarico, inferiore a Euro 40.000 e pari a Euro 2.500,00 oltre IVA;

**RILEVATO** che l'Avvocato Guglielmo Borri dispone delle competenze ed esperienze necessarie per lo svolgimento dell'incarico come risulta dal suo curriculum vitae e da precedenti incarichi che la società ha già affidato al professionista in casi analoghi risolti con la soddisfazione dell'azienda, ed è disponibile ad eseguire il servizio nei tempi richiesti dalla stazione appaltante;

**DATO ATTO** che il suddetto professionista ha attestato il possesso dei requisiti generali di cui all'art. 80 d.

lgs. 50/2016,

**DATO ATTO ALTRESÌ** che il RUP ha acquisito apposito SMART GIG;

**DATO** atto che risulta adeguata copertura economico-finanziaria, garantita da fondi propri della stazione appaltante;

tutto ciò premesso

#### **DETERMINA**

1. Ai sensi dell'art. 32 del D.lgs 18/04/2016 n. 50, l'appalto avente ad oggetto i servizi di **consulenza e difesa legale in materia di rapporto di lavoro con lavoratore dipendente**, è affidato all'Avv. Guglielmo Borri con studio in via Margaritone 9, Arezzo;
2. questi i termini essenziali dell'appalto
  - oggetto: servizi di **consulenza e difesa legale in materia di rapporto di lavoro con lavoratore dipendente**;
  - importo euro 2.500,00 oltre ad IVA e cap;
  - SMART GIG Z4A25B9840
3. il RUP provveda agli adempimenti conseguenti come per legge, e dunque tra l'altro alla pubblicazione della presente determina nel sito istituzionale della società, sezione amministrazione trasparente, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 37 lettera b) d. lgs. 33/2013;
4. il contratto sarà stipulato dall'amministratore unico.

Amministratore Unico  
Luca Amendola

**DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO**  
**n. 101 del 14.11.2018**

**L'AMMINISTRATORE UNICO SIG. LUCA AMENDOLA**

**VISTO** il decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50, recante il codice dei contratti pubblici ed i relativi atti attuativi (da ora anche solo "d.lgs. 50/2016" o "codice");

**VISTI** la direttiva UE n. 24 del 26 febbraio 2014 e gli atti attuativi del codice; viste in particolare le previsioni di cui agli artt. 32 comma 2 ultimo cpv e art. 36 comma 2 lettera a) del codice, che per i contratti di importo inferiore ad euro 40.000,00 consentono di provvedere mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

**VISTO** altresì l'art. 17, che esclude dal l'ambito di applicazione del Codice gli appalti "d) concernenti uno qualsiasi dei seguenti servizi legali: 1) rappresentanza legale di un cliente da parte di un avvocato ai sensi dell'articolo 1 della legge 9 febbraio 1982, n. 31 ... ; 2) consulenza legale fornita in preparazione di uno dei procedimenti di cui al punto 1), o qualora vi sia un indizio concreto e una probabilità elevata che la questione su cui verte la consulenza divenga oggetto del procedimento, sempre che la consulenza sia fornita da un avvocato ai sensi dell'articolo 1 della legge 9 febbraio 1982, n. 31i;

**LETTI** gli atti di autoregolamentazione interna adottati da Arezzo Multiservizi e in particolare il codice etico, e il piano triennale di prevenzione della corruzione;

**LETTA** altresì la determina n. 71 del 06 settembre 2018 e nr. 100 del 02.11.2018 con la quale la dipendente Elena Graverini è stata nominata responsabile unico, ai sensi dell'art. 31 del codice, dei procedimenti per la realizzazione dei lavori, servizi e forniture ivi compresa anche quella oggetto del presente atto;

**CONSIDERATO CHE** la società ha avviato alcuni provvedimenti disciplinari nei confronti di un lavoratore dipendente e che la composizione degli stessi non appare di semplice definizione;

**RAVVISATO** di dover procedere alla nomina di un legale esperto in diritto del lavoro per la difesa della Soc. Arezzo Multiservizi srl nella controversia contro il dipendente, riservandosi di assegnare allo stesso legale l'eventuale incarico per la successiva fase giudiziaria, qualora se ne verificasse la necessità;

**DATO ATTO** dell'importo stimato per il predetto incarico, inferiore a Euro 40.000 e pari a Euro 2.500,00 oltre IVA;

**RILEVATO** che l'Avvocato Guglielmo Borri dispone delle competenze ed esperienze necessarie per lo svolgimento dell'incarico come risulta dal suo curriculum vitae e da precedenti incarichi che la società ha già affidato al professionista in casi analoghi risolti con la soddisfazione dell'azienda, ed è disponibile ad eseguire il servizio nei tempi richiesti dalla stazione appaltante;

**DATO ATTO** che il suddetto professionista ha attestato il possesso dei requisiti generali di cui all'art. 80 d.

lgs. 50/2016,

**DATO ATTO ALTRESÌ** che il RUP ha acquisito apposito SMART GIG;

**DATO** atto che risulta adeguata copertura economico-finanziaria, garantita da fondi propri della stazione appaltante;

tutto ciò premesso

#### **DETERMINA**

1. Ai sensi dell'art. 32 del D.lgs 18/04/2016 n. 50, l'appalto avente ad oggetto i servizi di **consulenza e difesa legale in materia di rapporto di lavoro con lavoratore dipendente**, è affidato all'Avv. Guglielmo Borri con studio in via Margaritone 9, Arezzo;
2. questi i termini essenziali dell'appalto
  - oggetto: servizi di **consulenza e difesa legale in materia di rapporto di lavoro con lavoratore dipendente**;
  - importo euro 2.500,00 oltre ad IVA e cap;
  - SMART GIG Z4A25B9840
3. il RUP provveda agli adempimenti conseguenti come per legge, e dunque tra l'altro alla pubblicazione della presente determina nel sito istituzionale della società, sezione amministrazione trasparente, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 37 lettera b) d. lgs. 33/2013;
4. il contratto sarà stipulato dall'amministratore unico.

Amministratore Unico  
Luca Amendola

**DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO**  
**n. 101 del 14.11.2018**

**L'AMMINISTRATORE UNICO SIG. LUCA AMENDOLA**

**VISTO** il decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50, recante il codice dei contratti pubblici ed i relativi atti attuativi (da ora anche solo "d.lgs. 50/2016" o "codice");

**VISTI** la direttiva UE n. 24 del 26 febbraio 2014 e gli atti attuativi del codice; viste in particolare le previsioni di cui agli artt. 32 comma 2 ultimo cpv e art. 36 comma 2 lettera a) del codice, che per i contratti di importo inferiore ad euro 40.000,00 consentono di provvedere mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

**VISTO** altresì l'art. 17, che esclude dal l'ambito di applicazione del Codice gli appalti "d) concernenti uno qualsiasi dei seguenti servizi legali: 1) rappresentanza legale di un cliente da parte di un avvocato ai sensi dell'articolo 1 della legge 9 febbraio 1982, n. 31 ... ; 2) consulenza legale fornita in preparazione di uno dei procedimenti di cui al punto 1), o qualora vi sia un indizio concreto e una probabilità elevata che la questione su cui verte la consulenza divenga oggetto del procedimento, sempre che la consulenza sia fornita da un avvocato ai sensi dell'articolo 1 della legge 9 febbraio 1982, n. 31i;

**LETTI** gli atti di autoregolamentazione interna adottati da Arezzo Multiservizi e in particolare il codice etico, e il piano triennale di prevenzione della corruzione;

**LETTA** altresì la determina n. 71 del 06 settembre 2018 e nr. 100 del 02.11.2018 con la quale la dipendente Elena Graverini è stata nominata responsabile unico, ai sensi dell'art. 31 del codice, dei procedimenti per la realizzazione dei lavori, servizi e forniture ivi compresa anche quella oggetto del presente atto;

**CONSIDERATO CHE** la società ha avviato alcuni provvedimenti disciplinari nei confronti di un lavoratore dipendente e che la composizione degli stessi non appare di semplice definizione;

**RAVVISATO** di dover procedere alla nomina di un legale esperto in diritto del lavoro per la difesa della Soc. Arezzo Multiservizi srl nella controversia contro il dipendente, riservandosi di assegnare allo stesso legale l'eventuale incarico per la successiva fase giudiziaria, qualora se ne verificasse la necessità;

**DATO ATTO** dell'importo stimato per il predetto incarico, inferiore a Euro 40.000 e pari a Euro 2.500,00 oltre IVA;

**RILEVATO** che l'Avvocato Guglielmo Borri dispone delle competenze ed esperienze necessarie per lo svolgimento dell'incarico come risulta dal suo curriculum vitae e da precedenti incarichi che la società ha già affidato al professionista in casi analoghi risolti con la soddisfazione dell'azienda, ed è disponibile ad eseguire il servizio nei tempi richiesti dalla stazione appaltante;

**DATO ATTO** che il suddetto professionista ha attestato il possesso dei requisiti generali di cui all'art. 80 d.

lgs. 50/2016,

**DATO ATTO ALTRESÌ** che il RUP ha acquisito apposito SMART GIG;

**DATO** atto che risulta adeguata copertura economico-finanziaria, garantita da fondi propri della stazione appaltante;

tutto ciò premesso

#### **DETERMINA**

1. Ai sensi dell'art. 32 del D.lgs 18/04/2016 n. 50, l'appalto avente ad oggetto i servizi di **consulenza e difesa legale in materia di rapporto di lavoro con lavoratore dipendente**, è affidato all'Avv. Guglielmo Borri con studio in via Margaritone 9, Arezzo;
2. questi i termini essenziali dell'appalto
  - oggetto: servizi di **consulenza e difesa legale in materia di rapporto di lavoro con lavoratore dipendente**;
  - importo euro 2.500,00 oltre ad IVA e cap;
  - SMART GIG Z4A25B9840
3. il RUP provveda agli adempimenti conseguenti come per legge, e dunque tra l'altro alla pubblicazione della presente determina nel sito istituzionale della società, sezione amministrazione trasparente, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 37 lettera b) d. lgs. 33/2013;
4. il contratto sarà stipulato dall'amministratore unico.

Amministratore Unico  
Luca Amendola